



Par la direction de :

ÉCOLE D'INGÉNIEURS GÉNÉRALISTES - LA ROCHELLE

Académie : Poitiers

A la demande de la CTI
Campagne 2021

A decorative graphic in the bottom left corner of the page, featuring several overlapping circles in various shades of green and yellow-green, creating a layered, organic effect.

DONNÉES RECUEILLIES ET PUBLIÉES À LA DEMANDE DE LA COMMISSION DES TITRES D'INGÉNIEUR [CTI] EN CONFORMITÉ AVEC LES STANDARDS DE L'ESPACE EUROPÉEN DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR [EES]

La CTI et les écoles d'ingénieurs qu'elle évalue se conforment aux standards européens adoptés par les ministres de l'enseignement supérieur de l'espace européen (Bergen, 2005 ; Erevan, 2015), *Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG)*. Parmi ces standards, il y a l'exigence - pour les écoles et établissements - de rendre publiques des informations sincères sur leur offre de formation.

Dans cette perspective, il est demandé à chaque école d'ingénieurs de renseigner, une fois par an, les données de ce formulaire en vue de leur transmission à la CTI et de leur publication sur [le site Internet de la CTI](#) et de l'école.

Ces données engagent la responsabilité du Directeur/de la Directrice de l'école qui a signé une charte prévue à cet effet au moment de la saisie

Dans l'ensemble de cette fiche, on se focalise sur les apprenants inscrits en **cycle ingénieur** (3 années de bac + 3 à bac + 5). Seules les cases faisant explicitement référence à d'autres niveaux ou diplômes dérogent à cette règle.

ANNÉES DE RÉFÉRENCE UTILISÉES DANS CETTE FICHE

- Mesures sur les diplômés : promotion diplômée dans l'année universitaire **2019-2020**
- Mesures sur les « entrants » : rentrée de septembre de l'année universitaire **2020-2021**
- Mesures sur les inscrits : inscrits au titre de l'année universitaire **2020-2021**
- Mesures sur les données administratives (financières, personnels ...) : année civile **2020** ou année universitaire **2019-2020**

I. ÉCOLE QUI DÉLIVRE LE(S) DIPLÔME(S) D'INGÉNIEUR

I.1	Nom légal de l'école	École d'Ingénieurs généralistes – La Rochelle
I.2	Nom de marque	EIGSI
I.3	Nom / Sigle / Appellation	EIGSI La Rochelle - Casablanca
I.4	Date de création de l'école actuelle	01/01/1990
I.5	Nom(s) et date(s) de création(s) de(s) école(s) dont est issue l'école actuelle	EEMI Ecole d'Electricité et de Mécanique Industrielle (1901)
I.6	Statut juridique	Association - 1901
I.7	Adresse du siège de l'école	26, rue de Vaux de Foletier 17000 LA ROCHELLE
I.8	Nom de l'établissement	
I.9	Adresse du siège de l'établissement	
I.10	Nom du directeur / de la directrice	Monsieur Frédéric THIVET
I.11	Numéro de téléphone pour obtenir des renseignements sur l'école	05 46 45 80 03
I.12	Adresse de messagerie pour demander des renseignements sur l'école	dg@eigsi.fr
I.13	Site internet de l'école	http://www.eigsi.fr
I.14	Ministère(s) de tutelle(s)	Label EESPIG
I.14.b	Communauté(s) d'appartenance (COMUEs, Etablissements Publics Expérimentaux (EPE) ou autres types de groupements)	LRT - La Rochelle Technopôle
I.14.c	Réseau(x) d'appartenance de l'école	UGEI - CGE - CDEFI - ISAE - AVENIR - CAMPUS FRANCE - AFRICASUP (France-Maroc) - AGIRES
I.15	Ecole publique ou privée	Privé

I.16.a	Nombre total d'apprenants inscrits dans une formation de niveau bac à bac +6 de l'école (prépas, cycle ingénieur, masters, mastères spécialisés, bachelors, doubles diplômes...), hors doctorat		Nombre total	Dont doubles diplômes au sein de la même école (ex : diplôme d'ingénieur et master)
		Hommes	1170	42
		Femmes	328	18
		Total	1498	60

I.16.b.1	Nombre total d'apprenants inscrits dans une formation conduisant au titre d'ingénieur et d'ingénieur de spécialisation	Nombre d'apprenants ingénieurs			Nombre d'apprenants ingénieurs de spécialisation		
		Formatio initiale sous statut étudiant	Formatio initiale sous statut d'appren	Formatio continue	Formatio initiale sous statut étudiant	Formatio initiale sous statut d'appren	Formation continue
	Hommes	947	181				
	Femmes	289	21				
	Total	1236	202				

I.16.b.2 Nombre total d'apprenants en contrats de professionnalisation parmi ceux comptabilisés en I.16.b.1 **20**

I.16.b.3 Nombre de dossiers en cours de VAE parmi les apprenants comptabilisés en I.16.b.1

Nombre d'enseignants statutaires sans mission de recherche (personnes physiques) intervenant dans le suivi des activités de formation en cycle ingénieur et dont :

- l'employeur principal est l'école ou l'Etablissement;
- et effectuant au moins le quart de leur service statutaire dans l'école.

I.17.a Les activités à prendre en compte correspondent aux **actes pédagogiques (face-à-face pédagogique¹**, encadrement de projets, coordination, ingénierie de formation...) au service des apprenants. Ne pas intégrer le temps de préparation des enseignements. (N.B : se référer aux heures données sur la maquette pour réaliser la(les) formation(s) d'ingénieur ou la fiche de service de l'enseignant.) **32**

I.17.b Nombre d'"**équivalents temps plein**" parmi les enseignants statutaires comptabilisés en 17.a. **29,6**

Nombre d'enseignants chercheurs **ayant une mission d'enseignement et de recherche en cycle ingénieur** dont :

- l'employeur principal est l'école ou l'établissement
- et effectuant au moins un quart temps d'enseignant-chercheur selon la réglementation en vigueur dans leur établissement.

I.18.a Les activités à comptabiliser correspondent aux **actes pédagogiques (face-à-face pédagogique¹**, encadrement de projets, coordination, ingénierie de formation...) au service des apprenants. Ne pas intégrer le temps de préparation des enseignements. (N.B : se référer aux heures données sur la maquette pour réaliser la(les) formation(s) d'ingénieur ou la fiche de service de l'enseignant.) **22**

I.18.b Nombre d'"**équivalents temps plein**" dans l'enseignement et le suivi des activités de formation par des parmi les enseignants-chercheurs comptabilisés en 1.18.a. **13,6**

I.19	Nombre total d'intervenants extérieurs à l'école et provenant du monde socio-économique (hors recherche) qui ont une activité de pédagogie active au service des élèves en cycle ingénieur.	< à 8h	>= à 8h et < à 64h	>= à 64h
		16	105	41

I.20	Nombre total d' intervenants extérieurs à l'école travaillant dans un organisme de recherche (non comptés en I.19) qui ont une activité de pédagogie active au service des service des élèves en cycle ingénieur.	< à 8h	>= à 8h et < à 64h	>= à 64h
			20	8

I.21 Nombre de titulaires d'un doctorat parmi le corps enseignant (items I.17 à I.20) **80**

II.1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les apprenants : inscrits au titre de l'année universitaire 2020-2021

Mesures sur les données administratives : année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

II.1-D1 - Ingénieur diplômé de l'École d'ingénieurs en génie des systèmes industriels

II.1-D1-1	Intitulé exact du diplôme d'ingénieur	Ingénieur diplômé de l'École d'ingénieurs en génie des systèmes industriels
II.1-D1-2	Domaine de rattachement du diplôme	Industrial Engineering Systems Engineering
II.1-D1-3	Intitulé de ce diplôme en anglais	Engineering master degree in industrial systems
II.1-D1-4	Caractéristiques du diplôme d'ingénieur (Mots clés)	Ingénieur généraliste , Bâtiment & Travaux Publics , Conception Mécanique & Industrialisation , Energie & Environnement , Entreprise du Futur , Mécatronique , Intelligence Artificielle et Big Data , Numérique Responsable , Performance Industrielle , Management de la Supply Chain
II.1-D1-5	Objectif de la formation : lien vers la fiche RNCP de cette formation	https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22048/
II.1-D1-6	Accréditations ou labels de qualité obtenus et date de fin (autres qu'accréditation CTI, label Eur-Ace et labels Développement Durable)	Label "Bienvenue en France" 2019 - 2023

Formation initiale sous statut d'étudiant

II.1-D1-7	Voie et partenariat	Formation initiale sous statut d'étudiant
II.1-D1-8	Durée accréditation CTI	3 an(s) (Restreinte)
II.1-D1-9	Dernière rentrée universitaire accréditée	2023
II.1-D1-10	Adresse(s) du(es) site(s) où s'effectue la formation	Campus EIGSI Casablanca 282, route de l'oasis 20103 Maroc CASABLANCA Campus EIGSI La Rochelle 26 rue de Vaux de Foletier 17000 LA ROCHELLE

		Nom du(des) test(s)	LINGUA SKILLS				
II.1-D1-11.a	Exigence en anglais pour l'obtention du diplôme	Niveau requis	CIBLE C1 et MINIMUM B2 selon le CERCL Cadre Européen de Référence Commun pour les Langues				
II.1-D1-11.b	Pourcentage d'apprenants étudiant une seconde langue étrangère	100					
II.1-D1-12	Pourcentage d'étudiants effectuant une césure, quelle qu'en soit la durée	0,4					
II.1-D1-13.a	Contenu de la formation hors périodes en entreprise		Formation Scient. et Tech.	Formation Eco., Soc. Hum. et Culturelle	Anglais	Autre(s) Langue(s)	Sport
		Heures encadrées par apprenant	1050	566	87	69	
		Crédits ECTS attribués	81	51	7	4	
II.1-D1-13.b	Contenu des périodes minimales en entreprise ou en laboratoire dans la formation (hors contrat pro et hors apprentis)	Nombre de semaines (35h00) par apprenant		50			
		Crédits ECTS attribués		42			
II.1-D1-14.a	Montant maximum annuel obligatoire à la préparation du diplôme versé à l'école par apprenant (hors CVEC - euros)	7150					
II.1-D1-14.b	Montant annuel non obligatoire à la préparation du diplôme versé à l'école par apprenant (hors CVEC - euros)						
II.1-D1-15	Formation labellisée EUR-ACE®	Oui					

II.1-D1-16 Innovation pédagogique dans la formation
(5 lignes maximum par champ)

Place du numérique dans les approches pédagogiques mises en œuvre (exemples et brève description)

- Systématisation de la création d'un environnement numérique pour chaque module enseigné sur le LMS. Selon les approches pédagogiques, ces environnements peuvent intégrer des espaces d'échanges entre apprenants et enseignants, des espaces de dépôt de ressources, des espaces d'entraînement et d'évaluation, de suivi des activités et feedback auprès des apprenants. - Des capsules vidéos produites ou de ressources externes sont mises à disposition pour permettre aux apprenants de monter en compétences sur certains sujets. On peut donner comme exemple la plateforme d'entraînement Voltaire dans le cadre du coaching orthographique, des vidéos de prise en main et d'utilisation de logiciels, le MOOC gestion de projet pour le module Management de projet. - L'utilisation de salles BYOD (bring your own device) permet d'assurer une continuité pédagogique entre le travail en face à face et le travail personnel de l'apprenant. Certaines salles sont équipés de tableaux interactifs numériques permettant une évolution encours vers de la pédagogie en co-modalité."

Implémentation de nouvelles méthodes pédagogiques (exemples et brève description)

- Co-construction : co-crédation du contenu du cours par les apprenants, incluant parfois l'évaluation par les pairs : instrumentation et capteurs, organisation et gestion des transports ; - Pédagogie par projet et learning by doing : nombreux projets transversaux mixant plusieurs aspects de l'ingénieur (sciences fondamentales, mécanique, informatique, automatique, électronique, soft-skills, ...) mettant les apprenants progressivement dans différentes postures (maitrise d'œuvre, maitrise d'ouvrage, bureau d'études, conseil, recherche et innovation, entrepreneuriat ...) et dans différents cadres (projets étudiants, challenges entreprises, accompagnement d'associations et de collectivités, collaborations avec des entreprises incubées, ...) au niveau national ou international.

Formation initiale sous statut d'apprenti

II.1-D1-17	Voie et partenariat	Formation initiale sous statut d'apprenti
II.1-D1-18	Durée accréditation CTI	3 an(s) (Restreinte)
II.1-D1-19	Dernière rentrée universitaire accréditée	2023
II.1-D1-20	Adresse(s) du(es) site(s) où s'effectue la formation	Campus EIGSI La Rochelle 26 rue de Vaux de Foletier 17000 LA ROCHELLE

II.1-D1-21.a	Exigence en anglais pour l'obtention du diplôme	Nom du(des) test(s)	LINGUA SKILLS
		Niveau requis	CIBLE C1 et MINIMUM B2 selon le CERCL Cadre Européen de Référence Commun pour les Langues

II.1-D1-21.b Pourcentage d'apprenants étudiant une seconde langue étrangère

		Formation Scient. et Tech.	Formation Eco., Soc. Hum. et Culturelle	Anglais	Autre(s) Langue(s)	Sport	
II.1-D1-22.a	Contenu de la formation hors périodes en entreprise	Heures encadrées par apprenant	1000	540	170	30	
		Crédits ECTS attribués	70	30	8	2	

II.1-D1-22.b	Contenu des périodes minimales en entreprise ou en laboratoire dans la formation (hors contrat pro et hors apprentis)	Nombre de semaines (35h00) par apprenant	99
		Crédits ECTS attribués	70

II.1-D1-23.a Montant **maximum** annuel obligatoire à la préparation du diplôme versé à l'école par apprenant (hors CVEC - euros)

II.1-D1-23.b Montant annuel **non obligatoire** à la préparation du diplôme versé à l'école par apprenant (hors CVEC - euros)

II.1-D1-24 Formation labellisée EUR-ACE® **Oui**

II.1-D1-25	Innovation pédagogique dans la formation (5 lignes maximum par champ)	<p>Place du numérique dans les approches pédagogiques mises en œuvre (exemples et brève description)</p> <p>- Systématisation de la création d'un environnement numérique pour chaque module enseigné sur le LMS. Selon les approches pédagogiques, ces environnements peuvent intégrer des espaces d'échanges entre apprenants et enseignants, des espaces de dépôt de ressources, des espaces d'entraînement et d'évaluation, de suivi des activités et feedback auprès des apprenants. - Des capsules vidéos produites ou de ressources externes sont mises à disposition pour permettre aux apprenants de monter en compétences sur certains sujets. On peut donner comme exemple la plateforme d'entraînement Voltaire dans le cadre du coaching orthographique, des vidéos de prise en main et d'utilisation de logiciels, le MOOC gestion de projet pour le module Management de projet. - L'utilisation de salles BYOD (bring your own device) permet d'assurer une continuité pédagogique entre le travail en face à face et le travail personnel de l'apprenant. Certaines salles sont équipés de tableaux interactifs numériques permettant une évolution encours vers de la pédagogie en co-modalité."</p> <p>Implémentation de nouvelles méthodes pédagogiques (exemples et brève description)</p> <p>- Co-construction : co-crédation du contenu du cours par les apprenants, incluant parfois l'évaluation par les pairs : instrumentation et capteurs, organisation et gestion des transports ; - Pédagogie par projet et learning by doing : nombreux projets transversaux mixant plusieurs aspects de l'ingénieur (sciences fondamentales, mécanique, informatique, automatique, électronique, soft-skills, ...) mettant les apprenants progressivement dans différentes postures (maitrise d'œuvre, maitrise d'ouvrage, bureau d'études, conseil, recherche et innovation, entrepreneuriat ...) et dans différents cadres (projets étudiants, challenges entreprises, accompagnement d'associations et de collectivités, collaborations avec des entreprises incubées, ...) au niveau national ou international.</p>
------------	---	---

II.2. NOMBRE DE DIPLÔMES D'INGÉNIEUR DÉLIVRÉS

II.2-D1 - Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels

Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels - Formation initiale sous statut d'étudiant		Nombre de diplômés ingénieurs lors de la dernière remise de diplômes			
		Hommes	Femmes	Total	
II.2-D1-1	Statut étudiant	hors diplôme d'ingénieur de spécialisation (1)	171	46	217
		en formation d'ingénieur de spécialisation (1)			
		Dont contrat de professionnalisation (2)	8	2	10
		VAE (3)			
	Total		171	46	217
	Dont étrangers (4)		42	14	56

Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels - Formation initiale sous statut d'apprenti		Nombre de diplômés ingénieurs lors de la dernière remise de diplômes			
		Hommes	Femmes	Total	
II.2-D1-2	Statut apprenti	hors diplôme d'ingénieur de spécialisation (1)	32	8	40
		en formation d'ingénieur de spécialisation (1)			
		VAE (3)			
		Total	32	8	40
	Dont étrangers (4)		1	1	

(1) Le diplôme d'ingénieur de spécialisation est obtenu à l'issue d'une formation post-diplôme d'ingénieur, positionnée à Bac+6 ou plus.

(2) Précision concernant les contrats de professionnalisation.

Les apprenants ayant démarré leur formation sous statut étudiant et qui effectuent leur cinquième année sous le régime de l'alternance en contrat de professionnalisation doivent toujours être comptabilisés parmi les apprenants sous statut étudiant.

(3) Validation des Acquis de l'Expérience.

(4) La notion d'étranger est celle liée à la nationalité (passeport). Les étrangers sont à renseigner dans la voie qui leur a permis d'obtenir le diplôme et dans cette colonne.

II.2.3 Le cas échéant, nombre d'IDPE

III. IMPLICATION DES PERSONNELS DE L'ÉCOLE DANS DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Précisions relatives aux questions III.1, III.2, III.3 et III.5 :

On cherchera ici à mesurer le potentiel recherche de l'école qui est un élément important pour apprécier l'ancrage de l'école avec la recherche et le lien entre recherche et enseignement. C'est bien le périmètre de l'école en tant que tel qui est à prendre en compte et non celui des unités de recherche, souvent partagées, dans lesquelles celle-ci est partie prenante.

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les doctorants : inscrits au titre de l'année universitaire 2020-2021

Mesures sur les données administratives : année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

III.1	Nombre total d'enseignants chercheurs et de chercheurs permanents dépendant de l'école et en activité au sens de l'évaluation de la recherche par le Hcéres.	21
III.2	Nombre d'HDR parmi le corps enseignant répertorié dans l'item III.1.	3
III.3	Nombre de doctorants encadrés par les chercheurs ou enseignants chercheurs de l'école	9
III.4	Nombre de doctorants en cotutelle avec un établissement étranger	
III.5	Nombre de thèses de doctorat effectuées sous la responsabilité d'un personnel de l'école soutenues lors de la dernière année civile	1
III.6	Nombre d'unités de recherche évaluées par le Hcéres dans lesquels les personnels enseignant chercheur ou chercheur de l'école sont inscrits	2
III.7	Liens vers les rapports d'évaluation du Hcéres de ces unités de recherche	https://www.inria.fr/sites/default/files/2019-10/Rapport%20%C3%A9valuation%20HCERES-Inria2019.pdf

IV. DONNÉES CONCERNANT LE RECRUTEMENT EN FORMATION D'INGÉNIEUR [DERNIÈRE PROMOTION RECRUTÉE], TOUTES SPÉCIALITÉS ET VOIES CONFONDUES

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les « primo-entrants dans l'école » et sur les recrutements : rentrée de septembre de l'année universitaire 2020-2021

Observatoire des flux : inscrits au titre de l'année universitaire 2019-2020

Origines des apprenants (pour les écoles en 3 ans et les écoles en 5 ans)

L'origine académique identifie la formation dans laquelle les apprenants étaient inscrits l'année qui a précédé leur recrutement. Les intitulés bac à BTS identifient les apprenants qui étaient dans une structure de formation française (y compris les lycées français à l'étranger).

Les apprenants qui étaient inscrits dans une structure de formation étrangère sont à inscrire dans la colonne adéquate. Ne comptabiliser que les apprenants qui ont été formellement sélectionnés par l'école pour obtenir un de ses diplômes d'ingénieurs et non ceux qui sont inscrits dans un autre établissement « préparatoire » type CPGE ou licence renforcée.

Rubrique à compléter pour les écoles en 5 ans

Pour les écoles en 5 ans : nouveaux inscrits en **première année d'études supérieures uniquement**.

Ces apprenants n'étaient pas présents dans l'école¹ l'année précédente.

Il est normal que la grande majorité des apprenants renseignés ici se retrouvent dans la colonne bac.

IV.1.a	Origine des apprenants (pour les écoles en 3 ans et les écoles en 5 ans) Origine académique des apprenants primo-entrants en première année d'études supérieures dans l'école	Bac	CPGE (y compris ATS)	Autres classes DUT préparatoires	BTS	L1, L2, voire L3	Autre	Structure de formation étrangère		
								niveau bac	Classe préparatoire (type CPGE)	Autre
Nombre d'intégrés	Hommes	103				2		9	51	165
	Femmes	25	1						18	44
	Total	128	1			2		9	69	209

On tient compte ici des nouveaux inscrits **en cycle ingénieur** (à partir de la troisième année d'études supérieures). Ces apprenants n'étaient pas présents dans **l'école** l'année précédente.

IV.1.b	Origine académique de tous les primo-entrants en cycle ingénieur dans l'école	CPGE (y compris ATS)	Classes ou cycles préparatoires écoles (ex : FGL, INSA, Peip)	Autres classes préparatoires	DUT	BTS	L1, L2, voire L3	M1	M2	Autre	Structure de formation étrangère		total
												Classe préparatoire (type CPGE)	
Nombre d'intégrés	Hommes	63			42	2	8			2	40	1	158
	Femmes	29			7	1				2	12		51
	Total	92			49	3	8			4	52	1	209

La nationalité identifie l'apprenant au sens de son passeport et non au sens du pays dans lequel il a fait ses études. Les binationaux sont considérés comme français.

IV.2	Nationalité (pays délivrant le passeport)	France	Pays d'Europe (hors France)	Canada / États-Unis	Autres pays d'Amérique	Pays d'Asie y compris Moyen Orient	Pays d'Afrique	Océanie	total
		Hommes	221	1		1	10	90	
Femmes	62		1			32		95	
Total	283	1	1	1	10	122		418	

Recrutement au niveau bac pour les écoles proposant un cursus en 5 ans uniquement

IV.3.a	Mentions de baccalauréat		TB	B	AB	Passable ou sans mention
	Nombre d'intégrés	Hommes	9	56	34	2
		Femmes	4	15	6	
Total		13	71	40	2	

Recrutement sur concours ou dispositif spécifique (structures de formation françaises et étrangères) Indiquer ici les concours de niveau bac.	Nombre de places offertes	Nombre d'entrés provenant de ce concours ou du dispositif
Parcoursup - Avenir BAC S	120	123
Parcoursup - Avenir BAC STI2D	5	5
Avenir + - candidature sur dossier et entretien	5	3
Consortium - Chine		9
Candidatures propres (étranger)		69
Total d'entrés provenant de ce concours ou du dispositif		209

IV.3.b

Recrutement sur concours CPGE (structures de formation françaises et étrangères)

	Nom du concours ou du dispositif	Nombre de places offertes	Nombre d'entrés provenant de ce concours ou du dispositif
IV.4	e3a - polytech / Avenir prépa MP / PC / PSI	50	50
	Banque PT	25	12
	Concours ATS	10	10
	Candidatures propres (étranger)		24
	Avenir + - candidature sur dossier et entretien		6
	Consortium CPPA		28
	Concours FISA		14
	Total d'entrés provenant de ce concours ou du dispositif		144

Autres recrutements

	Nom	Nombre de candidats	Nombre d'entrés
IV.5	Classes ou cycles préparatoires		
	DUT	311	49
	BTS	47	3
	L2	63	3
	L3	142	5
	M1	14	
	Cursus étrangers, hors classes préparatoires		
	Autres, précisez :		

Rappel : on comptabilise ici les apprenants de l'année 2019-2020. On cherche ici à mesurer l'évolution des taux de réussite au fil du cursus.

	Taux de réussite	% de réussite	% de redoublants	% de démissions et d'exclusions
IV.6.a	Taux de réussite en fin de 1 ^{re} année (écoles en 5 ans uniquement)	79,52	2,41	18,07
IV.6.b	Taux de réussite en fin de 2 ^e année (écoles en cinq ans uniquement)	76,25	8,75	15
IV.6.c	Taux de réussite en fin de 3 ^e année (écoles en 3 ans et écoles en 5 ans)	85	1,67	13,33
IV.6.d	Taux de réussite en fin de 4 ^e année (écoles en 3 ans et écoles en 5 ans)	100		
IV.6.e	Taux de réussite en fin de 5 ^e année (écoles en 3 ans et écoles en 5 ans) Se référer aux précisions ci-après.	100		
IV.6.f	Taux de réussite en fin de 6 ^e année (ingénieurs de spécialisation).			
IV.7	Durée moyenne pour obtenir son diplôme d'ingénieur pour les élèves recrutés au bac (ne concerne que les écoles qui recrutent au bac)		5,6	
IV.8	Durée moyenne pour obtenir son diplôme d'ingénieur pour les élèves recrutés à bac+2		3,13	
				Se référer aux précisions ci-après.
IV.9	Pourcentage d'apprenants ayant suivi l'intégralité du cycle ingénieur mais n'ayant pas validé l'ensemble des conditions d'obtention du diplôme 3 ans après leur sortie. On regarde parmi les diplômables de la promo N combien n'ont pas obtenu leur diplôme l'année N+3.		6	

Précisions relatives aux questions IV.6.e et IV.7 à IV.9 :

En IV.6.e, ne tenir compte que de l'obtention des 60 crédits ECTS prévus, ne pas intégrer les ajournements pour motif d'exigence complémentaire (niveau certifié de langue, mobilité internationale,...) qui sont comptabilisés en IV.7 à IV.9.

Le calcul de la durée moyenne pour obtenir son diplôme s'effectue sur les élèves de la dernière promotion diplômée ayant suivi l'intégralité du cursus (respectivement 5 ou 3 ans). Celui-ci comprend la réalisation de tous les stages, de la césure éventuelle, des mobilités et les allongements de scolarité, y compris pour l'obtention du niveau certifié en langue. Pour les écoles en 5 ans, lorsqu'il y a des réaffectations significatives à l'issue de la classe préparatoire intégrée (classes préparatoires en réseau), ne répondre que sur le cycle ingénieur.

Ex : si 80% des diplômés ont été recrutés au niveau bac il y a 5 ans, 15% il y a 6 ans et 5% il y a 7 ans (exemple : deux redoublements ou un redoublement et une année de césure, ou une année de césure et une année de prolongation de double diplôme à l'étranger), la durée moyenne des études est de $0,8*5+0,15*6+0,05*7$ soit 5,25 ans.

V. OUVERTURE SOCIALE

Certaines données concernant la diversité se trouvent dans les tableaux précédents.

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les boursiers et sur les apprenants en situation de handicap : rentrée de septembre de l'année universitaire 2020-2021

Mesures sur le soutien aux élèves ingénieurs et la place des valeurs sociales dans la formation: année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

Boursiers

V.1	Nombre d'élèves ingénieurs nouvellement recrutés qui bénéficient d'une bourse nationale française sur critères sociaux quel qu'en soit le taux	157
-----	--	------------

V.2	Nombre total d'élèves ingénieurs nouvellement recrutés qui bénéficient d'une bourse (hors bourse nationale française sur critères sociaux)	145
-----	--	------------

V.3	Nombre total d'élèves officiers ou fonctionnaires	
-----	---	--

Handicap (pour les écoles en 5 ans, les données à renseigner ici doivent uniquement se porter sur les apprenants du cycle ingénieur)

	Hommes	Femmes	Total	
V.4	Nombre total d'apprenants en situation de handicap en formation ingénieur dans l'école	16	2	18

Soutien aux élèves

	Soutien dans la formation	Soutien psychologique	Autres dispositifs d'accompagnement	
V.5	Existe-t-il un accompagnement spécifique pour aider des élèves en difficulté ?	Oui	Oui	Oui Si oui, précisez : Référent interculturel en contact avec les étudiants internationaux ; Actions sociales CVEC

Place des valeurs sociétales dans la formation

		Dans un module obligatoire Oui/Non			Dans un module optionnel Oui/Non		
		Si "Oui", cochez la case	Nombre d'heures dédiées	Budget alloué (en euros)	Si "Oui", cochez la case	Nombre d'heures dédiées	Budget alloué (en euros)
V.6	Enseignement ou projet encadré lié à l'éthique	Oui	36	13600	Non		
V.7	Enseignement ou projet encadré "santé et sécurité au travail"	Oui	24	9000	Non		
V.8	Enseignement ou projet encadré "développement durable"	Oui	9	3400	Non		
V.9	Si l'école est labellisée dans le secteur du Développement Durable (Label DD&RS, Eco-campus ...), indiquer l'intitulé de ce label :	Réseau CLER pour la transition énergétique : https://cler.org/outils/formations/formation-dingenieur-energie-et-environnement/					
V.10	Nombre total de sportifs de haut niveau, d'artistes ou autre profil de mérite ayant un emploi du temps aménagé (le cas échéant)	5					

VI. INNOVATION - VALORISATION

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les données administratives : année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

N.B : Uniquement pour les apprenants ingénieurs.

VI.1.a	Il existe un enseignement spécifique pour tous les élèves sur la création d'activité et le management de l'innovation dans l'école	Oui
VI.1.b	Il existe un enseignement spécifique pour tous les élèves sur la création d'activité et le management de l'innovation en partenariat avec l'école	Oui
VI.2.a	Il existe un incubateur dans l'école	Oui
VI.2.b	Il existe un incubateur en partenariat avec l'école	Non
VI.3	Nombre d'ingénieurs diplômés au cours des 3 dernières années ayant créé une entreprise	9
VI.4	L'école est en lien avec un PEPITE	Oui
VI.5	Nombre d'étudiants bénéficiaires du statut d'étudiant – entrepreneur	15

VII. RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les données administratives : année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

VII.1	Nombre de représentants sociaux - professionnels délibératifs au conseil d'administration de l'école / nombre total de membres délibératifs au conseil	9 / 16
VII.2	Nombre d'heures payées par l'école (toutes spécialités confondues) sur l'année pour le cycle ingénieur, assurées par les professionnels de l'entreprise (hors recherche)	8815
VII.3	Temps moyen en heures passées par un élève Ingénieur dans des projets proposés par des entreprises	280
VII.4	Chiffre d'affaires de la formation continue intra et inter entreprises (euros)	

VIII. L'INTERNATIONALISATION DES FORMATIONS D'INGÉNIEUR

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les diplômés : promotion diplômée dans l'année universitaire 2019-2020

Mesures sur les données administratives : année civile 2020 ou année universitaire 2019-2020

VIII-D1 - Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels

Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels : Formation initiale sous statut d'étudiant

MOBILITÉ SORTANTE

Nombre de diplômés de la dernière promotion ayant vécu une expérience à l'étranger dans le cadre de leur formation

Diplômés de la dernière promotion ayant effectué une ou plusieurs mobilités académiques au cours de leur scolarité

VIII-D1-1.a	Durée cumulée	Moins d'un semestre	1 semestre	Plus d'un semestre (en continu ou non)
	Hommes		80	62
	Femmes		23	13
	Total		103	75

Diplômés de la dernière promotion ayant effectué un ou plusieurs stages à l'étranger

VIII-D1-1.b	Durée cumulée	< à 3 mois	>= à 3 mois et < à 6 mois	> à 6 mois
	Hommes		24	34
	Femmes	1	3	11
	Total	1	27	45

Doubles diplômés ingénieurs sortants

Doubles diplômés ingénieurs sortants de la dernière promotion c'est-à-dire initialement recrutés par l'école et ayant également obtenu le diplôme d'une autre institution à l'étranger (les diplômés de l'école provenant d'une institution partenaire sont à comptabiliser parmi les étrangers ayant obtenu le diplôme de l'école en section II).

Pays d'obtention de l'autre diplôme	Hommes	Femmes	Total
Europe (hors France)	12	1	13
Canada / États-Unis	2	1	3

VIII-D1-2.a Autres pays d'Amérique

Asie y compris
Moyen-Orient

Afrique

Océanie

Répartition des durées de mobilité des doubles diplômés ingénieurs sortants de la dernière promotion

VIII-D1-2.b	Durée	Moins de deux semestres	Moins de quatre semestres	Quatre semestres ou plus (en continu ou non)
	Hommes		14	
	Femmes		1	1
	Total		15	1

Synthèse de la mobilité sortante

VIII-D1-3.a Pourcentage de diplômés ayant effectué une mobilité sortante à l'étranger (d'études ou de stage) au cours de leur formation **100**

VIII-D1-3.b Durée moyenne de la mobilité à l'étranger parmi les diplômés comptabilisés en VIII.3.a **7**

MOBILITÉ ENTRANTE

Elèves étrangers en échange académique en provenance de l'étranger 2019/2020

VIII-D1-4	Durée	Moins d'un semestre	1 semestre	Plus d'un semestre (en continu ou non)
	Hommes		8	4
	Femmes	1	3	2
	Total	1	11	6

Doubles diplômés ingénieurs entrants de la dernière promotion 2019/2020

Pays d'obtention de l'autre diplôme	Hommes	Femmes	Total
Europe (hors France)	1		1
Canada / États-Unis			
VIII-D1-5 Autres pays d'Amérique	3	2	5
Asie y compris Moyen-Orient			
Afrique	32	10	42
Océanie			

ENSEIGNEMENT OU PROJET ENCADRÉ LIÉ AU CONTEXTE MULTICULTUREL DANS LA FORMATION

Dans un module obligatoire Oui/Non

Dans un module optionnel Oui/Non

VIII-D1-6	Si la réponse est OUI, merci de cocher la case	Nombre d'heures dédiées	Si la réponse est OUI, merci de cocher la case	Nombre d'heures dédiées
	Oui	45	Non	

Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels : Formation initiale sous statut d'apprenti

MOBILITÉ SORTANTE

Nombre de diplômés de la dernière promotion ayant vécu une expérience à l'étranger dans le cadre de leur formation

Diplômés de la dernière promotion ayant effectué une ou plusieurs mobilités académiques au cours de leur scolarité

VIII-D1-7.a	Durée cumulée	Moins d'un semestre	1 semestre	Plus d'un semestre (en continu ou non)
	Hommes			4
	Femmes			
	Total			4

Diplômés de la dernière promotion ayant effectué un ou plusieurs stages à l'étranger

VIII-D1-7.b	Durée cumulée	< à 3 mois	>= à 3 mois et < à 6 mois	> à 6 mois
	Hommes	7	22	
	Femmes	3	5	
	Total	10	27	

Doubles diplômés ingénieurs sortants

Doubles diplômés ingénieurs sortants de la dernière promotion c'est-à-dire initialement recrutés par l'école et ayant également obtenu le diplôme d'une autre institution à l'étranger (les diplômés de l'école provenant d'une institution partenaire sont à comptabiliser parmi les étrangers ayant obtenu le diplôme de l'école en section II).

Pays d'obtention de l'autre diplôme	Hommes	Femmes	Total
-------------------------------------	--------	--------	-------

Europe (hors France)			
----------------------	--	--	--

Canada / États-Unis			
---------------------	--	--	--

VIII-D1-8.a	Autres pays d'Amérique			
-------------	------------------------	--	--	--

Asie y compris Moyen-Orient			
--------------------------------	--	--	--

Afrique			
---------	--	--	--

Océanie			
---------	--	--	--

Répartition des durées de mobilité des doubles diplômés ingénieurs sortants de la dernière promotion

VIII-D1-8.b	Durée	Moins de deux semestres	Moins de quatre semestres	Quatre semestres ou plus (en continu ou non)
-------------	-------	-------------------------	---------------------------	---

Hommes				
--------	--	--	--	--

Femmes				
--------	--	--	--	--

Total				
-------	--	--	--	--

Synthèse de la mobilité sortante

VIII-D1-9.a	Pourcentage de diplômés ayant effectué une mobilité sortante à l'étranger (d'études ou de stage) au cours de leur formation	99
-------------	---	-----------

VIII-D1-9.b	Durée moyenne de la mobilité à l'étranger parmi les diplômés comptabilisés en VIII.3.a	3
-------------	--	----------

MOBILITÉ ENTRANTE

Elèves étrangers en échange académique en provenance de l'étranger 2019/2020

Durée	Moins d'un semestre	1 semestre	Plus d'un semestre (en continu ou non)
-------	---------------------	------------	--

VIII-D1-10	Hommes			
------------	--------	--	--	--

Femmes				
--------	--	--	--	--

Total				
-------	--	--	--	--

	Pays d'obtention de l'autre diplôme	Hommes	Femmes	Total
	Europe (hors France)			
	Canada / États-Unis			
VIII-D1-11	Autres pays d'Amérique			
	Asie y compris Moyen-Orient			
	Afrique			
	Océanie			

ENSEIGNEMENT OU PROJET ENCADRÉ LIÉ AU CONTEXTE MULTICULTUREL DANS LA FORMATION

	Dans un module obligatoire Oui/Non		Dans un module optionnel Oui/Non	
VIII-D1-12	Si la réponse est OUI, merci de cocher la case	Nombre d'heures dédiées	Si la réponse est OUI, merci de cocher la case	Nombre d'heures dédiées
	Oui	30	Non	

Les thèses sont des emplois en CDD : il convient donc de comptabiliser tous les thésards parmi les diplômés ayant trouvé un emploi.

Il faut également comptabiliser les VIE.

Le salaire demandé est le salaire médian : salaire tel que la moitié des salariés de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus. Il se différencie du salaire moyen qui est la moyenne de l'ensemble des salaires de la population considérée. La méthode de calcul d'une médiane est précisée en note de bas de page. Les informations demandées sur les nombres de diplômés sont des nombres absolus. Ils pourront être transformés en pourcentages pour la communication externe.

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les diplômés de la dernière promotion : promotion diplômée dans l'année universitaire 2019-2020

Mesures sur les diplômés de l'avant dernière promotion : promotion diplômée dans l'année universitaire 2018-2019

IX-D1 - Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels

Ingénieur diplômé de l'Ecole d'ingénieurs en génie des systèmes industriels : Formation initiale sous statut d'étudiant

Situation des diplômés de la dernière promotion en janvier après l'obtention du diplôme

		Nombre	Nombre de diplômés ayant répondu à ce champ dans l'enquête					
IX-D1-1	Nombre de diplômés ayant un emploi (y compris les thèses et VIE)	105	123					
IX-D1-2	Nombre de diplômés ayant trouvé un emploi en moins de deux mois	92	105					
IX-D1-3	Nombre de diplômés en recherche d'emploi six mois après l'obtention du diplôme							
IX-D1-4	Nombre de diplômés embauchés avec un statut de cadre (en France ou sous contrat français, hors thèses)		H	F	Total		H	F
		Nombre				Nb. rep.		
IX-D1-5	Nombre de diplômés embauchés pour une durée indéterminée (en France ou sous contrat français)		H	F	Total		H	F
		Nombre				Nb. rep.		
IX-D1-6	Nombre de diplômés ayant un emploi basé à l'étranger (y compris les thèses)	9						

Salaire annuel brut **médian**¹ en France, sans compter les diplômés en thèse (euros). La méthode de calcul d'une médiane est précisée en bas de page.

Ce chiffre sera vérifié lors des audits. Toutefois, la CTI se réserve le droit de demander des compléments d'informations en dehors des périodes d'audit si les valeurs renseignées semblent éloignées d'un salaire brut médian constaté pour un ingénieur diplômé du secteur concerné.

IX-D1-7

	H	F	Total		H	F
Avec prime	37500	36000	37000	Nb. rep.	60	7
Sans prime	35000	35000	35000	Nb. rep.	60	7

IX-D1-8 Nombre de diplômés qui font une thèse **2**

2

IX-D1-9 Salaire annuel brut médian des diplômés en thèse avec primes (euros) **15100**

IX-D1-10 Nombre de diplômés en poursuite d'études (hors thèses) **10**

Situation des diplômés de l'avant dernière promotion en janvier, plus d'un an après la sortie

	Nombre	Nombre de diplômés ayant répondu à ce champ dans l'enquête
IX-D1-11 Nombre de diplômés ayant un emploi (y compris les thèses et VIE)	95	108
IX-D1-12 Nombre de diplômés ayant trouvé un emploi en moins de deux mois	72	96
IX-D1-13 Nombre de diplômés pour une durée indéterminée (en France ou sous contrat français)	74	77
IX-D1-14 Nombre de diplômés ayant un emploi basé en France	81	86
IX-D1-15 Nombre de diplômés ayant un emploi basé à l'étranger	5	86
IX-D1-16 Salaire annuel brut médian hors primes et hors thèses et VIE (euros)	36000	77
IX-D1-17 Nombre de diplômés qui font une thèse	3	3
IX-D1-18 Salaire annuel brut médian des diplômés en thèse avec primes (euros)	36400	2
IX-D1-19 Nombre de diplômés en poursuite d'études (hors thèses)	2	2

Situation des diplômés de la dernière promotion en janvier après l'obtention du diplôme

		Nombre	Nombre de diplômés ayant répondu à ce champ dans l'enquête																									
IX-D1-20	Nombre de diplômés ayant un emploi (y compris les thèses et VIE)	5	8																									
IX-D1-21	Nombre de diplômés ayant trouvé un emploi en moins de deux mois	5	5																									
IX-D1-22	Nombre de diplômés en recherche d'emploi six mois après l'obtention du diplôme																											
IX-D1-23	Nombre de diplômés embauchés avec un statut de cadre (en France ou sous contrat français, hors thèses)	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> <th>Total</th> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Nb. rep.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							H	F	Total		H	F	Nombre				Nb. rep.									
			H	F	Total		H	F																				
Nombre				Nb. rep.																								
IX-D1-24	Nombre de diplômés embauchés pour une durée indéterminée (en France ou sous contrat français)	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> <th>Total</th> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Nb. rep.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							H	F	Total		H	F	Nombre				Nb. rep.									
			H	F	Total		H	F																				
Nombre				Nb. rep.																								
IX-D1-25	Nombre de diplômés ayant un emploi basé à l'étranger (y compris les thèses)	1	5																									
IX-D1-26	<p>Salaire annuel brut médian¹ en France, sans compter les diplômés en thèse (euros). La méthode de calcul d'une médiane est précisée en bas de page. Ce chiffre sera vérifié lors des audits. Toutefois, la CTI se réserve le droit de demander des compléments d'informations en dehors des périodes d'audit si les valeurs renseignées semblent éloignées d'un salaire brut médian constaté pour un ingénieur diplômé du secteur concerné.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> <th>Total</th> <th></th> <th>H</th> <th>F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avec prime</td> <td>39750</td> <td>38000</td> <td>38000</td> <td>Nb. rep.</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Sans prime</td> <td>35000</td> <td>33000</td> <td>34500</td> <td>Nb. rep.</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>							H	F	Total		H	F	Avec prime	39750	38000	38000	Nb. rep.	2	1	Sans prime	35000	33000	34500	Nb. rep.	2	1
			H	F	Total		H	F																				
		Avec prime	39750	38000	38000	Nb. rep.	2	1																				
Sans prime	35000	33000	34500	Nb. rep.	2	1																						
IX-D1-27	Nombre de diplômés qui font une thèse																											
IX-D1-28	Salaire annuel brut médian des diplômés en thèse avec primes (euros)																											
IX-D1-29	Nombre de diplômés en poursuite d'études (hors thèses)	1	1																									

	Nombre	Nombre de diplômés ayant répondu à ce champ dans l'enquête	
IX-D1-30	Nombre de diplômés ayant un emploi (y compris les thèses et VIE)	7	9
IX-D1-31	Nombre de diplômés ayant trouvé un emploi en moins de deux mois	8	9
IX-D1-32	Nombre de diplômés pour une durée indéterminée (en France ou sous contrat français)	5	7
IX-D1-33	Nombre de diplômés ayant un emploi basé en France	7	7
IX-D1-34	Nombre de diplômés ayant un emploi basé à l'étranger	2	7
IX-D1-35	Salaire annuel brut médian hors primes et hors thèses et VIE (euros)	34000	
IX-D1-36	Nombre de diplômés qui font une thèse		
IX-D1-37	Salaire annuel brut médian des diplômés en thèse avec primes (euros)		
IX-D1-38	Nombre de diplômés en poursuite d'études (hors thèses)		

X. VIE DE L'APPRENANT - NOTORIÉTÉ

Rappel sur les années de référence

Mesures sur les diplômés de la dernière promotion : promotion diplômée dans l'année universitaire 2019-2020

Mesures sur les diplômés de l'avant dernière promotion : promotion diplômée dans l'année universitaire 2018-2019

X.1 Nombre de lits en résidence universitaire à la disposition de l'école **217**

X.2 Accès à un restaurant universitaire sur tous les campus de l'école (ou à proximité immédiate) **Oui**

X.3 Desserte de tous les campus de l'école par transport en commun **Oui**

X.4 Nombre d'apprenants inscrits aux associations et clubs des élèves **674**

X.5 Champ d'expression libre sur la valorisation de l'engagement des apprenants du cycle ingénieur

X.6 Nombre de distinctions individuelles et/ou collectives obtenues par les apprenants du cycle ingénieur et les personnels depuis 2 ans (niveau international ou national)

X.7 Nombre d'élus apprenants du cycle ingénieur en conseil avec voix délibérative **50**

X.8 Présence d'un Vice-président Etudiant ou Directeur Adjoint Étudiant **Non**

X.9 Nombre de sièges de titulaires attribués à des apprenants ingénieurs présents dans le conseil de l'école

XI.1	Champ d'expression libre sur le système qualité interne de l'école et les bonnes pratiques qu'elle souhaite relayer (10 lignes max.)	L'EIGSI met en œuvre un système de management répondant aux exigences qualité depuis 2008. Ce système permet 1) de donner de la visibilité à la stratégie de l'école, 2) d'impliquer l'ensemble des collaborateurs autour de la réalisation d'objectifs partagés, 3) d'adapter et d'améliorer en permanence les process et le fonctionnement de l'école et 4) de mesurer les progrès accomplis pour nourrir les évolutions de la stratégie. Le système s'appuie sur les valeurs et une vision de l'école. Le plan stratégique 2018-2023 identifie les 10 axes stratégiques de l'école déclinés en une cinquantaine d'actions stratégiques, dont la réalisation est mesurée à travers des objectifs et indicateurs de performance. Ce plan stratégique est revu annuellement et une mesure de son efficacité est faite à l'occasion du bilan quinquennal. Cette démarche fait l'objet de présentations annuelles auprès du personnel. Elle est totalement intégrée dans le fonctionnement de l'école et le cycle de l'amélioration continue est adopté par tous, ainsi que les actions de mesure de satisfaction des bénéficiaires de l'école, en particulier acteurs socio-économiques et apprenants.
XI.2	Des labels et/ou certifications ont-ils été obtenus au niveau de l'école / établissement ?	Label *** Bienvenue en France Label Bonnes Pratiques Erasmus+ Datadock

Particularités

DEVELOPPEMENT :

- FERROCAMPUS : La Région Nouvelle Aquitaine a démontré sa confiance en l'EIGSI en lui confiant la Vice-Présidence Compétences et Formations de l'Association FerroCampus créée en novembre 2020 pour développer à Saintes un campus de formation, innovation et recherche centré sur le secteur ferroviaire. L'EIGSI y ouvrira une formation de Bachelor dans le cadre d'un projet PIA de campus des métiers et des qualifications
- KHEOPS : Afin d'accompagner sa croissance, l'EIGSI étendra son bâtiment du campus rochelais de 4 700m2.

INTERNATIONAL :

- Le campus de Casablanca de l'EIGSI a obtenu la Reconnaissance de l'Etat Marocain pour son diplôme d'ingénieur français. L'EIGSI Casablanca est habilitée par la CTI depuis 2017.
- Le Label Bienvenue en France a été attribué à l'EIGSI avec la note maximale de trois étoiles.
- Le Label Bonnes Pratiques décerné à l'EIGSI, valorise l'excellence de son suivi dans l'accompagnement des étudiants à la mobilité sortante européenne.
- Rotterdam : l'EIGSI a signé un nouveau partenariat avec Rotterdam University of Applied Sciences. Une trajectoire supplémentaire à son offre de 45 parcours bi-diplômants à l'international.
- Nouveau partenaire international pour l'EIGSI : Prépas Internationales Cameroun. L'EIGSI poursuit la diversification de ses recrutements internationaux.

RECHERCHE :

GT 100% ELECTRIQUE : La société Beltoise e-Technology de la Haute-Saintonge vient de révéler la première voiture de course GT 100% électrique au monde et l'EIGSI est le seul partenaire technique affiché sur la voiture aux côtés du concepteur Spark Racing Technology. Les équipes du Laboratoire d'Essais et d'Expérimentations Electriques (L3E) de l'EIGSI.

ENTREPRENEURIAT :

Deux sociétés créées par de jeunes ingénieurs EIGSI repérées par le Magazine Challenges dans le dossier du Top 100 des Starts-up où investir en 2021. Robin des Bios (production et commercialisation de petits pots pour bébés) et Abys Médical. Cette dernière a mis au point à l'EIGSI son procédé de chirurgie 4.0 à base d'implants obtenus par impression 3D.

Je suis informé que les données certifiées vont être publiées par la CTI.

Je soussigné, **Frédéric THIVET**, directeur / directrice de l'école **EIGSI**, certifie que les données ci-dessus sont sincères.

Fait à **La Rochelle**.